

# Konkurencieschopné Slovensko

## Strategické zámery Republikovej únie zamestnávateľov

### na obdobie rokov 2017 – 2020

Priaznivé podnikateľské prostredie je jedným z kľúčových prvkov prosperity, zamestnanosti a sociálneho rozvoja Slovenska. V uplynulom období však zaznamenávame jeho kontinuálne zhoršovanie a Slovenská republika postupne stráca schopnosť konkurovať voči iným členským štátom EÚ.

Zamestnávatelia združení v RÚZ považujú preto za nevyhnutné zvrátiť túto tendenciu formou realizácie opatrení v jedenástich prioritných oblastiach. V záujme dosiahnutia vyššej konkurencieschopnosti Slovenska bude RÚZ tieto opatrenia presadzovať v komunikácii s Vládou SR, politickými zoskupeniami a sociálnymi partnermi.

#### **Prioritné oblasti pre zlepšenie podnikateľského prostredia a zvýšenie konkurencieschopnosti Slovenska**

##### **1. Zreformovanie daňového, odvodového systému a odstránenie tzv. skrytého zdaňovania**

- a) *Zefektívniť výber daní a odvodov a zamedziť daňovým únikom*
- b) *Zrušiť platenie osobitných odvetvových daní a odvodov*
- c) *Reformovať súčasný drahý a neefektívny systém zdravotného, sociálneho a dôchodkového zabezpečenia*
- d) *V záujme neúmerneho rastu celkovej ceny práce citelne znížiť odvodové zaťaženie zamestnávateľov*
- e) *Presadiť opätovné zavedenie rovnej dane na úrovni sadzby 19 %*
- f) *Zrušiť platenie koncesionárskych poplatkov zamestnávateľmi*

##### **2. Zavedenie systematického legislatívneho procesu a zníženia byrokracie**

- a) *Presadiť systematický partnerský dialóg v oblasti pripravovaných legislatívnych zmien so zásadnými dopadmi na podnikateľské prostredie*
- b) *Zabezpečiť systémový prístup k dopadovým štúdiám a analýzám vplyvov zákonov a regulačných opatrení*
- c) *Zaviesť transparentný mechanizmus predkladania pripomienok aj k poslaneckým návrhom zmien zákonov vrátane povinnosti vypracovania doložky vplyvov*
- d) *Zrealizovať reformu povolovacích a licenčných konaní a skrátiť lehoty súvisiace s registračnými úkonmi a povolovacími konaniami*
- e) *V súlade so zavádzaním Regulatory Impact Assessment (RIA) povinne implementovať pri prijímaní nových regulácií zásadu „one in – two out“ (jednu reguláciu s dopadom na*

*podnikateľské prostredie prijať a dve staršie regulácie v dvojnásobne rovnakom rozsahu dopadov na podnikateľské prostredie odstrániť)*

- f) *Zabezpečiť úplnú funkčnosť jednotných kontaktných miest s cieľom umožniť vykonanie všetkých registračných povinností a komunikáciu s úradmi pre podnikateľov*

### **3. Zvýšenie vymožitelnosti práva a efektívnosti súdnictva**

- a) *Zvýšiť vymožitelnosť práva*
- b) *V záujme predvídateľnosti pôsobenia na trhu dosiahnuť ustálenú rozhodovaciu prax*
- c) *Zvýšiť osobnú zodpovednosť pri rozhodovaní sudcov*
- d) *Skrátiť dĺžku súdnych konaní*

### **4. Prepojenie vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce**

- a) *Presadiť reformu financovania systému vzdelávania na základe dosiahnutej kvality výsledkov škôl z hľadiska uplatniteľnosti ich absolventov v praxi s cieľom zabezpečiť dostatok kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce.*
- b) *Presadiť plánovanie počtu a štruktúry absolventov študijných a učebných odborov na základe potrieb trhu práce*
- c) *Zaviesť prehľadný a objektívny systém hodnotenia kvality škôl na všetkých stupňoch vzdelávania, ktorého výsledky budú prístupné pre žiakov a ich zákonných zástupcov*
- d) *Presadiť a trvalo rozvíjať duálny spôsob vzdelávania v oblasti odborného vzdelávania a prípravy s aktívnou participáciou zamestnávateľov ako optimálnej formy pre uplatnenie absolventov na trhu práce a podporovať „učňovské“ a štipendijné formy vzdelávania*
- e) *Výrazne zredukovať počet stredných a vysokých škôl ako aj počet študijných a učebných odborov, študijných programov pri zohľadnení reálnych potrieb slovenskej ekonomiky*
- f) *Presadzovať význam a potrebu skvalitnenia systému celoživotného vzdelávania*

### **5. Zavedenie modernej pracovnej legislatívy a podpora tvorby nových pracovných miest**

- a) *Pripraviť a prijať jednoduchý, moderný a zrozumiteľný pracovný kódex - Zákonník práce, umožňujúci vo väčšej miere individuálne dojednanie vzťahov medzi zamestnancom a zamestnávateľom*
- b) *Podporiť rozvoj súkromných služieb zamestnanosti, v záujme systematického znižovania počtu dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o prácu ako aj absolventov*
- c) *Zrušiť sadzby minimálneho mzdového nároku pre príslušný platový stupeň v Zákonníku práce resp. znížiť príslušné koeficienty*
- d) *Stanoviť záväzný mechanizmus úpravy výšky minimálnej mzdy v prípade, že nedôjde k dohode sociálnych partnerov, s uplatnením kritérií uvedených v platnom zákone o minimálnej mzde*
- e) *Dôsledne zmapovať legislatívu zameranú na oblasť BOZP a zasadiť sa za jej sprehľadnenie a zjednodušenie*

- f) *Zrušiť v zákone o kolektívnom vyjednávaní rozširovanie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa bez súhlasu zamestnávateľa, na ktorého sa má záväznosť KZVS rozšíriť*

## **6. Posilnenie podpory aplikovaného výskumu a inovácií**

- a) *Posilniť trend zvyšovania účelových výdavkov na úkor inštitucionálnych výdavkov pri finančnej podpore projektov výskumu a vývoja*
- b) *Zintenzívniť spoluprácu a previazanosť súkromného sektora a verejných vedecko-výskumných organizácií a univerzít*
- c) *Garantovať minimálny podiel verejných výdavkov z celkového HDP štátu na podporu predovšetkým aplikovanej vedy a výskumu*
- d) *Posilniť aplikovaný výskum prostredníctvom zjednodušenia administratívnej náročnosti a rozšírenia jeho nepriamej podpory na úroveň porovnateľnú v krajinách EÚ*
- e) *Pre podporu aplikovaného výskumu a inovácií prijať právnu úpravu, ktorá bude riešiť nástroje spolupráce univerzít, verejného sektora, a súkromného sektora formou motivujúcich daňových úľav pri financovaní projektov*

## **7. Reforma regulačného rámca v energetike a zabezpečenie konkurenčných cien energií**

- a) *Zvýšiť transparentnosť a predvídateľnosť tvorby a uplatňovania regulačnej politiky vrátane jednotlivých regulačných zásahov*
- b) *Zabezpečiť dereguláciu koncových cien energií v súlade s konceptom energetickej únie*
- c) *Znížiť záťaž vyplývajúcu z podpory obnoviteľných zdrojov energie (OZE) na energeticky náročný priemysel a postupne prejsť od systému priamej finančnej podpory OZE k ich fungovaniu založenom na trhovom princípe*
- d) *Prehodnotiť nastavenie systému sieťových poplatkov v elektroenergetike, ktoré patria k najvyšším v Európskej únii*

## **8. Zamedzenie plytvania vo verejných financiách**

- a) *Trvalo znižovať verejné výdavky na nákupy tovarov a služieb*
- b) *Zrealizovať komplexný audit opodstatnenosti verejných výdavkov, prehodnotiť efektivitu štátom poskytovaných služieb a využívať aj efektívnejšie neštátne alternatívy ich zabezpečovania*

## **9. Eliminovanie korupcie vo všetkých sférach ekonomiky**

- a) *Podstatne znížiť rozsah prerozdelenia vo verejnom sektore*
- b) *Realizovať nákupy pre verejný sektor prostredníctvom centrálného obstarávania*
- c) *Zabezpečiť, aby každé realizované verejné obstarávanie vo verejnom sektore bolo počas jeho priebehu verejným a kontrolovateľným*
- d) *Zaviesť osobnú a aj hmotnú zodpovednosť riadiacich pracovníkov vo verejnej správe za predražené verejné obstarávania a za všetky porušenia príslušných zákonov a nariadení o verejnom obstarávaní*

- e) *Zredukovať administratívne a technické bariéry vstupu na trh, redukovať udeľovanie licencií a zrušiť možnosti povoľovania vstupu na trh splnením obmedzujúcich podmienok od stavovských komôr*

#### **10. Dosiahnutie účelného a transparentného využívania prostriedkov z fondov EÚ**

- a) *Podporovať prioritne investície do infraštruktúrnych projektov*
- b) *Neznevýhodňovať slovenské spoločnosti pri poskytovaní finančných prostriedkov z fondov EÚ a pri poskytovaní štátnej pomoci*
- c) *Uplatňovať zásadu rovnakej intenzity pomoci pre malé, stredné a veľké spoločnosti pri poskytovaní finančných prostriedkov z fondov EÚ a štátnej pomoci, berúc ohľad na špecifickosť postavenia niektorých odvetví (pôdohospodárstvo)*

#### **11. Presadzovanie hospodárskych záujmov SR v inštitúciách EÚ**

- a) *V záujme zachovania konkurencieschopnosti Slovenska zaviesť jednotný systém transpozície legislatívy EÚ tak, aby sa zo strany verejnej správy eliminoval prvok tzv. gold-platingu a „cherry pickingu“*
- b) *Vytvoriť vnútroštátny systém pravidelných konzultácií o príprave legislatívy EU so sociálnymi partnermi, poskytovať im včasné informácie o pripravovanej legislatíve, umožniť im podieľať sa na príprave pozície SR pri vyjednávaniach s partnermi v EU a získavať spätnú väzbu o výsledkoch rokovaní k legislatíve EU, ktoré boli dohodnuté a odsúhlasené slovenskými zástupcami*
- c) *Zabezpečiť dostatočne kvalitné zastúpenie slovenských zástupcov v európskych inštitúciách s cieľom zabezpečiť presadzovanie hospodárskych záujmov SR*
- d) *V záujme zachovania a ďalšej modernizácie energetickej infraštruktúry a ochrany spotrebiteľov na Slovensku požadovať maximálnu mieru flexibility pre členské štáty v určení palivového mixu na národnej úrovni a spôsobov a ciest k plneniu záväzkov vyplývajúcich z COP21, s ktorými sa SR stotožnila*